

# ການປະຕິບັດທີ່ແທນຄວາມສົມກັບເພດຍິງ



1. ຄວນມອບໝາຍໜ້າວຽກທີ່ສໍາຄັນ ແລະ ວຽກງານນໍາທີ່ເໝາະສົມໃຫ້ແກ່ແມ່ຍິງເຮັດຫລາຍຂຶ້ນ

2. ເພດຍິງຄວນໄດ້ຮັບການພິຈາລະນາບັນຈຸເຂົ້າເປັນລັດຖະກອນຫລາຍຂຶ້ນ

3. ຄວນສ້າງເງື່ອນໄຂ ແລະ ໃຫ້ໂອກາດເພດຍິງໃນການເຂົ້າຮ່ວມກິດຈະກຳສ້າງຄວາມອາດສາມາດໃຫ້ຫຼາຍຂຶ້ນ



4. ຄວນມອບວຽກທີ່ແທນແທນຄວາມສົມກັບວິຊາສະເພາະທີ່ເພດຍິງໄດ້ຮຽນມາ. ບໍ່ຄວນມອບໝາຍວຽກອື່ນທີ່ມີລັກສະນະຮັບໃຊ້ ແລະ ບໍ່ຖືກກັບວິຊາສະເພາະທີ່ໄດ້ຮຽນມາ. ໃນກໍລະນີທີ່ຈໍາເປັນຕ້ອງໄດ້ປຶກສາຫາລືກັບເພດຍິງທີ່ຈະຖືກມອບໝາຍວຽກນັ້ນສາກ່ອນ

5. ບໍ່ຄວນໃຊ້ສາຍຕາ, ວາຈາ ແລະ ການກະທໍາທີ່ ເປັນການລວນລາມ ແລະ ບໍ່ໃຫ້ກຽດເພດຍິງ

6. ບໍ່ຄວນຍຶດຖືບາງແນວຄິດດັ່ງເດີມທີ່ມີການກົດໜ່ວງຄວາມກ້າວໜ້າຂອງເພດຍິງ



ຜະລິດໂດຍ:



ຫລັກການປະພຶດຕໍ່ກັບເພດຍິງນີ້ ແມ່ນໄດ້ຖືກສ້າງຂຶ້ນໂດຍຜ່ານການຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ເຫັນດີຈາກພະແນກກະສິກໍາ ແລະ ປ່າໄມ້ແຂວງທີ່ປະເທດ ແລະ ທຸກໆກົມ, ກອງ ແລະ ສະຖາບັນກະສິກໍາ ແລະ ປ່າໄມ້ໃນຂັ້ນສູນກາງ. ພະນັກງານທຸກໆຄົນໃນຂະແໜງການກະສິກໍາ ແລະ ປ່າໄມ້ ຄວນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຫລັກການດັ່ງກ່າວຢ່າງເອົາໃຈໃສ່. ສໍາລັບເອກະສານສະບັບສົມບູນ, ເຊິນພົວພັນມາທີ່:

ສະໜັບສະໜູນໂດຍ:



ພະແນກສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງ, ຫ້ອງການກະຊວງກະສິກໍາ ແລະ ປ່າໄມ້

ໂທລະສັບ: (021) 412342, Email: maf.wad@gmail.com